



Analyse approfondie des conseillers communautaires : Nigéria et Burkina Faso

Introduction

Les conseillers communautaires déployés par l'Alliance pour une révolution verte en Afrique (AGRA) fournissent des conseils opportuns, un accès aux intrants, à la technologie et aux marchés aux petits producteurs à travers l'Afrique. Au Burkina Faso et au Nigéria, AGRA adopte une approche plus sensible au genre pour le recrutement, la formation et la mise à l'échelle du modèle de conseiller communautaire, afin d'accroître la portée et l'impact des services fournis aux petits producteurs.

Entre novembre 2021 et février 2022, AGRA a mené une enquête pour analyser les différences de motivation, d'échelle de prestation et d'impact des conseillers communautaires. Cette analyse visait à mieux comprendre qui sont les conseillers

Méthodes de recherche

Les chercheurs ont mené des entretiens téléphoniques avec 313 conseillers communautaires du Burkina Faso et 713 conseillers communautaires nigériens qui ont fourni une formation et un soutien aux agriculteurs au cours de l'année écoulée.

communautaires existants d'AGRA, ce qui les motive et ce qui a le plus de succès, et à identifier les moyens par lesquels AGRA peut améliorer le recrutement et la formation des futurs conseillers communautaires.

Résultats clés

L'étude a révélé trois archétypes de conseillers communautaires - les conseillers communautaires ruraux émergents, les conseillers communautaires axés sur les revenus urbains et les conseillers communautaires ruraux établis. L'analyse a révélé que l'éducation, le lieu, l'âge et le profil de revenu antérieur étaient les déterminants les plus forts des archétypes.

D'autres découvertes montrent que :

- Les conseillers communautaires ruraux émergents sont des conseillers communautaires plus jeunes (30 ans ou moins) qui ont une éducation secondaire et vivent dans des villages. Ils arrivent à leur poste avec une certaine expérience professionnelle antérieure et des connaissances agricoles élevées.
- Les conseillers communautaires axés sur les

revenus urbains ont entre 30 et 45 ans, sont très instruits et ont fait des études post-secondaires. Ils sont moins axés sur l'agriculture, mais réussissent à servir les agriculteurs à grande échelle.

- Les conseillers communautaires ruraux établis sont plus âgés (45 ans ou plus), moins éduqués, n'ont pas suivi d'études primaires et vivent dans des villages. Ils sont très agraires - tous les 78 % qui gagnaient un revenu avant de devenir un conseiller communautaire travaillaient dans l'agriculture.

Les résultats montrent également les points suivants :

1. Le développement des compétences agricoles stimule l'engagement des conseillers communautaires : l'amélioration des connaissances agricoles est la principale motivation pour devenir conseiller communautaire au Burkina Faso et au

Nigeria. Les trois quarts des conseillers communautaires déclarent que « la connaissance agricole est leur principale motivation pour devenir conseiller communautaire ». La motivation agricole est la plus élevée au Burkina Faso, où 93 % des conseillers communautaires souhaitent améliorer les connaissances agricoles. Près de la moitié (49 %) de tous les conseillers communautaires ont un objectif de carrière lié à l'agriculture commerciale et/ou à l'augmentation de la productivité des cultures et du bétail. Les conseillers communautaires au Nigéria (48 %) et les conseillers communautaires de sexe masculin (54 %) sont plus susceptibles d'avoir des objectifs liés à l'agriculture commerciale que leurs homologues féminins.

Les conseillers communautaires motivés par l'amélioration des connaissances agricoles servent en moyenne 135 agriculteurs contre 99 agriculteurs servis par des conseillers communautaires non motivés par l'agriculture. Les conseillers communautaires sont également plus susceptibles de dire qu'aider les agriculteurs à accéder aux intrants (67 %) et au crédit (64 %) sont les aspects « les plus importants » de leur rôle.

Les conseillers communautaires prennent ce qu'ils apprennent et l'appliquent sur leur propre ferme, avec 9 conseillers communautaires sur 10 appliquant « tout » ou « la plupart » de ce qu'ils apprennent grâce à la formation des conseillers communautaires sur leur ferme personnelle. Les nouveaux conseillers communautaires ruraux sont plus susceptibles d'appliquer la formation sur leur propre ferme.

2. Les ressources habilitantes sont les clés du succès : quatre conseillers communautaires sur cinq sont «

tout à fait d'accord » pour dire qu'ils ont le soutien de leurs pairs/communauté et famille/ménage pour devenir conseillers communautaires. Les conseillers communautaires hommes et femmes sont tout aussi susceptibles de se sentir soutenus dans leur rôle de conseillers communautaires. Les conseillers communautaires ruraux émergents sont légèrement moins susceptibles d'être « tout à fait d'accord » pour bénéficier d'un soutien, tandis que les conseillers communautaires ruraux établis sont plus susceptibles de se sentir soutenus au sein de leur communauté. Ces résultats suggèrent que l'emploi des conseillers communautaires est bien respecté au sein des communautés et des ménages et s'approfondit avec le temps.

Alors que 76 % des conseillers communautaires nigériens sont « tout à fait d'accord » pour disposer des ressources nécessaires à leur travail, seuls 10 % au Burkina Faso sont du même avis. Les conseillers communautaires ruraux sont également moins susceptibles de disposer des ressources nécessaires, probablement en raison de niveaux de revenus ruraux plus faibles et d'un accès limité aux ressources matérielles. D'un autre côté, les conseillers communautaires axés sur les revenus urbains rapportent le plus haut niveau de ressources. Quels que soient les pays, les archétypes et les données démographiques, les conseillers communautaires recherchent le même soutien d'AGRA, un accès à des intrants de haute qualité pour eux-mêmes et les agriculteurs qu'ils servent pour faire des formations une réalité ; les ressources financières telles que les prêts, les crédits et les transferts monétaires ; et une formation professionnelle avancée pour faire progresser leurs pratiques agricoles.

Conclusions et recommandations

- 1. Recruter des conseillers communautaires ruraux axés sur l'agriculture.** AGRA pourrait se tourner vers les communautés rurales et les villages pour identifier à la fois les jeunes leaders agricoles émergents ainsi que les agriculteurs plus âgés et mieux établis, et centrer les messages de recrutement sur leurs aspirations en matière d'agriculture commerciale.
- 2. Motiver les agriculteurs à travers des conseillers communautaires axés sur l'agriculture.** Trouver des moyens créatifs de mettre en évidence les succès de ces conseillers communautaires, par le biais de témoignages et de sites agricoles de démonstration, peut fournir de nouvelles méthodes uniques de formation des agriculteurs ainsi que des voies potentielles pour le recrutement d'agriculteurs et de nouveaux conseillers communautaires.
- 3. Aider les conseillers communautaires plus âgés et moins éduqués à mettre en pratique les formations** et augmenter leur productivité agricole personnelle. Adapter les formations aux conseillers communautaires moins instruits et trouver des opportunités d'apprentissage entre pairs, entre les conseillers communautaires ruraux plus jeunes et plus âgés, peut augmenter le succès et l'impact personnel des conseillers communautaires.
- 4. Identifier les moyens d'aider les conseillers communautaires existants qui souhaitent servir les agricultrices à le faire,** pour aider AGRA à s'étendre à un plus grand nombre d'agricultrices à court terme. Jumeler des conseillers communautaires masculins et féminins pour défendre le travail et les qualifications de chacun peut aider les conseillers communautaires des deux sexes à renforcer leur crédibilité au sein de leur communauté. AGRA devrait également fournir une formation sensible au genre pour aider les conseillers communautaires à entrer en contact avec des agriculteurs de sexes différents. De même, veiller à ce que les conseillers communautaires soient incités à fournir tous les services aux agriculteurs des deux sexes garantira l'accès des agricultrices aux marchés, aux intrants et au crédit à un taux plus équitable.